



## Comune di Zugliano (VI)

### OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

### TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ZUGLIANO

#### MESE DI NOVEMBRE 2023

Totale giornate lavorative (convenzionali 21) per 24 dipendenti di cui n. 6 a tempo parziale e n. 1 a tempo parziale e determinato + Segretario Comunale	517
Totale giornate di assenza nel mese	64
Totale giornate di presenza nel mese	453
TASSO DI ASSENZA	7,08%
TASSO DI PRESENZA	92,92%

#### di cui del **SEGRETARIO COMUNALE**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21)	21
Totale giornate di assenza nel mese	0
Totale giornate di presenza nel mese	21
TASSO DI ASSENZA	0,00%
TASSO DI PRESENZA	100,00%

#### di cui **SETTORE SERVIZI ALLA POPOLAZIONE E SEGRETERIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 9 dipendenti di cui n. 2 a tempo parziale e n. 1 a tempo determinato e parziale	185
Totale giornate di assenza nel mese	11
Totale giornate di presenza nel mese	174
TASSO DI ASSENZA	5,51%
TASSO DI PRESENZA	94,49%

#### di cui **SETTORE RAGIONERIA/TRIBUTI**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 4 dipendenti di cui n. 1 a tempo parziale orizzontale	84
Totale giornate di assenza nel mese	24
Totale giornate di presenza nel mese	60
TASSO DI ASSENZA	22,98%
TASSO DI PRESENZA	77,02%

#### di cui **SETTORE LAVORI PUBBLICI/ECOLOGIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 7 dipendenti di cui n. 1 part-time	147
Totale giornate di assenza nel mese	22
Totale giornate di presenza nel mese	125
TASSO DI ASSENZA	14,62%
TASSO DI PRESENZA	85,38%

#### di cui **SETTORE PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO/ED. PRIVATA E ATTIVITA' ECONOMICHE**

Totale giornate lavorative del mese: (convenzionali 21) per n. 4 dipendenti, di cui n. 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 1 dipendente a tempo parziale orizzontale	80
Totale giornate di assenza nel mese	7
Totale giornate di presenza nel mese	73
TASSO DI ASSENZA	8,88%
TASSO DI PRESENZA	91,12%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.