



Comune di Zugliano (VI)

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ZUGLIANO

MESE DI SETTEMBRE 2023

Totale giornate lavorative (convenzionali 21) per 24 dipendenti di cui n. 6 a tempo parziale e n. 1 a tempo parziale e determinato + Segretario Comunale	517
Totale giornate di assenza nel mese	84
Totale giornate di presenza nel mese	434
TASSO DI ASSENZA	16,25%
TASSO DI PRESENZA	83,75%

di cui del **SEGRETARIO COMUNALE**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21)	21
Totale giornate di assenza nel mese	0
Totale giornate di presenza nel mese	21
TASSO DI ASSENZA	0,00%
TASSO DI PRESENZA	100,00%

di cui **SETTORE SERVIZI ALLA POPOLAZIONE E SEGRETERIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 9 dipendenti di cui n. 2 a tempo parziale e n. 1 a tempo determinato e parziale	185
Totale giornate di assenza nel mese	39
Totale giornate di presenza nel mese	146
TASSO DI ASSENZA	20,97%
TASSO DI PRESENZA	79,03%

di cui **SETTORE RAGIONERIA/TRIBUTI**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 4 dipendenti di cui n. 1 a tempo parziale orizzontale	84
Totale giornate di assenza nel mese	17
Totale giornate di presenza nel mese	67
TASSO DI ASSENZA	17,83%
TASSO DI PRESENZA	82,17%

di cui **SETTORE LAVORI PUBBLICI/ECOLOGIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 7 dipendenti di cui n. 1 part-time	147
Totale giornate di assenza nel mese	21
Totale giornate di presenza nel mese	126
TASSO DI ASSENZA	14,76%
TASSO DI PRESENZA	85,24%

di cui **SETTORE PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO/ED. PRIVATA E ATTIVITA' ECONOMICHE**

Totale giornate lavorative del mese: (convenzionali 21) per n. 4 dipendenti, di cui n. 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 1 dipendente a tempo parziale orizzontale	80
Totale giornate di assenza nel mese	7
Totale giornate di presenza nel mese	73
TASSO DI ASSENZA	6,79%
TASSO DI PRESENZA	93,21%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.