



Comune di Zugliano (VI)

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ZUGLIANO

MESE DI AGOSTO 2023

Totale giornate lavorative (convenzionali 22) per 24 dipendenti di cui n. 6 a tempo parziale e n. 1 a tempo parziale e determinato + Segretario Comunale	542
Totale giornate di assenza nel mese	186
Totale giornate di presenza nel mese	356
TASSO DI ASSENZA	34,32%
TASSO DI PRESENZA	65,68%

di cui del **SEGRETARIO COMUNALE**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22)	22
Totale giornate di assenza nel mese	1
Totale giornate di presenza nel mese	21
TASSO DI ASSENZA	4,76%
TASSO DI PRESENZA	95,24%

di cui **SETTORE SERVIZI ALLA POPOLAZIONE E SEGRETERIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 9 dipendenti di cui n. 2 a tempo parziale e n. 1 a tempo determinato e parziale	194
Totale giornate di assenza nel mese	70
Totale giornate di presenza nel mese	124
TASSO DI ASSENZA	33,90%
TASSO DI PRESENZA	66,10%

di cui **SETTORE RAGIONERIA/TRIBUTI**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 4 dipendenti di cui n. 1 a tempo parziale orizzontale	88
Totale giornate di assenza nel mese	46
Totale giornate di presenza nel mese	42
TASSO DI ASSENZA	43,26%
TASSO DI PRESENZA	56,74%

di cui **SETTORE LAVORI PUBBLICI/ECOLOGIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 7 dipendenti di cui n. 1 part-time	154
Totale giornate di assenza nel mese	42
Totale giornate di presenza nel mese	112
TASSO DI ASSENZA	27,23%
TASSO DI PRESENZA	72,77%

di cui **SETTORE PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO/ED. PRIVATA E ATTIVITA' ECONOMICHE**

Totale giornate lavorative del mese: (convenzionali 22) per n. 4 dipendenti, di cui n. 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 1 dipendente a tempo parziale orizzontale	84
Totale giornate di assenza nel mese	27
Totale giornate di presenza nel mese	57
TASSO DI ASSENZA	31,91%
TASSO DI PRESENZA	68,09%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.