



Via Roma, 69 - 36030

Zugliano, 27.02.2012

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2011.**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

Il contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente, sottoscritto in data 11 gennaio 2012 ha interessato la ripartizione del Fondo miglioramento servizi relativo all'anno 2011.

La contrattazione collettiva dell'anno 2011 è condizionata dall'art. 9 comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla Legge n. 122/2010 ai sensi della quale il trattamento accessorio complessivo non può essere superiore alla relativa somma dell'anno 2010 e che lo stesso va ridotto in misura proporzionale alla cessazione dei dipendenti in servizio;

Con determinazione del Responsabile del Settore Segreteria e Personale n. 272 del 08.07.2011 sono state determinate le risorse stabili, inerenti l'anno 2011;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 11/07/2011 si sono definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, cui attenersi in sede di negoziazione per la stipula del contratto collettivo decentrato per l'anno 2011, ai fini della quantificazione della parte variabile delle risorse decentrate di cui al comma 3, dell'art. 31 del CCNL 22 gennaio 2004 e successive modifiche ed integrazioni;

Il Fondo produttività, riferito all'anno 2011, risulta costituito seguendo i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e successive modifiche ed integrazioni nel modo che segue:

ART. 31 E SS. CCNL 22.02.2004 – ANNO 2011–		
<b><u>RISORSE STABILI</u></b>		
C.C.N.L. 01.04.1999 Art. 15, comma 1, Lettere b,c,f,g,h,i,j,l		€ 45.964,66
Art. 15, comma 1, lettera a) Ex art. 31, comma 2 CCNL 1995-98 (straordinario P.O.)		€ 2.699,20
CCNL 05.10.2001 Art. 4 (Monte salari 1999: € 459.132,41) Comma 1 +1,1%		€ 5.050,46
CCNL 22.01.2004 Art. 32 – ANNO 2004 – (Monte salari 2001: 518.260,85) Comma 1 + 0,62% Comma 2 + 0,50%		€ 3.213,22 € 2.591,30
CCNL 01.04.1999 Art. 14, comma 4 3% straordinario		€ 400,97
CCNL 09.05.2006, ART. 4 (Monte salari 2003: 540.211,00) Comma 1+ 0,50%		€ 2.701,06
CCNL 05.10.2001 Art. 4, comma 2 R.I.A. (retribuzione individuale anzianità) PERSONALE CESSATO DAL 01.01.2000:		€ 5.836,22
Rizzolo O. 21,41 (13 mensilità)	€ 278,33	
Caltran L. 137,86 (13 mensilità)	€ 1.792,18	
Ria Borgo G. 142,83 (13 mensilità)	€ 1.856,79	
Ria Dal Pra R. 92,54 (13 mensilità)	€ 1.203,02	
Cappellari P. 54,30 (13 mensilità)	€ 705,90	
CCNL 11.04.2008, ART. 8 (Monte salari 2005: 520.775,83) Comma 2 + 0,6%		€ 3.124,65
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>€ 71.581,74</b>

<b>RISORSE VARIABILI:</b>		
- Art. 15, comma 1, lettera m		
Risparmi lavoro straordinario anno 2010		€ 4.089,63
- Incentivi Edilizia Privata al netto oneri ente		€ 8.045,02
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>€ 83.716,39</b>
- Incentivo LL.PP. al netto oneri ente		€ 12.081,19
		€ 95.797,58

La somma complessiva del fondo dell'anno 2011 non supera quella dell'anno 2010, rispettando quindi l'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010.

In riferimento alle risorse variabili:

Le risorse riferite ai risparmi di lavoro straordinario anno 2010 risultano stanziare al Cap. 375/0, cod. 1010801, imp. 598 RR.PP. 2010, oltre ai relativi oneri di contribuzione obbligatoria ed Irap agli appositi capitoli di bilancio;

Le risorse destinate all'incentivo della progettazione di cui al D.Lgs. 163/2006, art. 92, comma 5, e gli incentivi per i piani urbanistici di cui al D.lgs. 163/2006 art, 92 comma 6, trovano adeguata copertura finanziaria negli stanziamenti di bilancio all'uopo previsti.

Visto il prospetto di utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, come di seguito riportato:

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

<b>ART. 31 E SS CCNL 22.02.2004 – ANNO 2011 –</b>	
PROGRESSIONI ECONOMICHE	16.695,95
INDENNITA' COMPARTO	10.810,20
INDENNITA' RISCHIO art. 37 CCNL 14.09.2000	1.800,00
INDENNITA' RESPONSABILITA' art. 17. c. 2, lett. F CCNL 01.04.1999	500,00
INDENNITA' art. 17, c. 2, Lett. I CCNL 01.04.1999	600,00
<b>Totale</b>	<b>30.406,15</b>
<b>Risorse disponibili:</b>	<b>53.310,24</b>
Progetto "Chiamate urgenti squadra esterna"	2.500,00
Progetto "altre chiamate programmate squadra esterna"	1.000,00
Progetto "Sabati mattina anagrafe"	1.500,00
Progetto "Accertamenti Ici"	4.000,00
Progetto "Altre chiamate"	300,00
Progetto "Presenza dipendenti in occasione delle sedute di C.C."	500,00
progetti obiettivo uffici:	12.900,00
incentivi edilizia privata	8.045,02
<b>Totale risorse disponibili per progetto PRO</b>	<b>22.565,22</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>83.716,39</b>
incentivi LL.PP.	12.081,19
	95.797,58

Le risorse indicate, oltre ai relativi oneri obbligatori ed all' Irap, trovano adeguata copertura finanziaria negli appositi capitoli di bilancio. In particolare le risorse destinate al premio riservato ai dipendenti coinvolti nei diversi progetti di rilievo strategico per l'ente e quelle relative alla "scheda progetto Pro" sono imputate al Cap. 375/0 , cod. 1010801, oltre ai relativi oneri obbligatori ed Irap (rispettivamente Cap.376/0, cod. 1010801 e Cap. 391/1, cod. 1010807).

Il Responsabile dell'Area Finanziaria,

Gliedott.ssa 