

COMUNE DI ZUGLIANO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE. ANNO 2012.

Premesso che

- in data 21.11.2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Zugliano per l'anno 2012;
- in data 10 dicembre 2012 il Revisore dei conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3 e 40-bis D.Lgs. n.165/2001);
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 115 in data 10 dicembre 2012, ha autorizzato il presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

In data 19 dicembre 2012 nella sede del Comune di Zugliano ha avuto luogo l'incontro tra:
Presidente della delegazione di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale Emanuele dott. Gaetano:

Organizzazioni territoriali:

FP-CGIL GIOVANNI NOVELLO
UILPPL CLAUDIO SCARBI
CISL FP Fulvio

RSU:

Antonio Sant'Alita
Antonio Rullo - DAL FERRO CINZIA
Carlo Terenzi CAROLLO TERENCE
Raimondo del Zotto - ALZUZZO MARIANO

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente del Comune di Zugliano, anno 2012

Le parti, richiamata la determinazione del Responsabile del Settore Segreteria e Personale n. 390 del 05.10.2012, con la quale è stato costituito il fondo per l'anno 2012 delle risorse decentrate stabili destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, la deliberazione G.C. n. 96 del 08.10.2012 con la quale sono state fornite linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e destinate le risorse decentrate variabili per l'anno 2012 nonché la normativa vigente in materia di personale degli enti locali, convengono e stipulano quanto segue:

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 CCNL 22.01.2004, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente del Comune di Zugliano con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, di durata superiore a sei mesi, pieno o parziale.

COMUNE DI ZUGLIANO

Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo diversa indicazione in esso contenuta e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CDI.

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART. 3 FLESSIBILITA' ORARIO DI LAVORO

In applicazione dell'art. 17 comma 4 del CCNL 6 luglio 1995, è consentito di posticipare di trenta minuti l'orario in entrata determinato per ciascun dipendente.

In tal caso il dipendente interessato, entro il termine di dieci giorni, dovrà compensare il ritardo in entrata posticipando l'orario di uscita per un uguale periodo.

ART. 4 SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

In relazione all'accordo del 19.09.2002 tra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali, nell'ambito del comparto Regioni - Autonomie locali, sono individuati quali servizi pubblici essenziali da assicurare in caso di sciopero i sottoelencati servizi:

- Servizio di stato civile limitatamente alla registrazione delle nascite e delle morti;
- Servizio elettorale, limitatamente alle attività indispensabili nei giorni di scadenza dei termini, previsti dalla normativa vigente, per assicurare il regolare svolgimento delle consultazioni elettorali;
- Servizio di assistenza domiciliare a beneficio di persone non autosufficienti;
- Servizio attinente alla rete stradale in caso di sgombero neve o ghiaccio;
- Servizi del personale limitatamente alla erogazione degli stipendi ed al pagamento dei contributi previdenziali, assistenziali e delle ritenute fiscali

I contingenti numerici e i profili professionali esonerati dallo sciopero sono i seguenti:

Servizio di Stato civile - elettorale	n. 1 Istruttore
Servizio assistenza domiciliare	n. 1 Operatore
Servizio stradale	n. 1 Operatore, Collaboratore o Istruttore tecnico
Servizio del personale	n. 1 Istruttore

L'orario di lavoro del personale inserito nei contingenti numerici deve coincidere con le esigenze funzionali dei servizi essenziali individuati, ai fini della salvaguardia delle esigenze consolidate e dei bisogni dell'utenza.

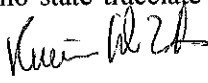


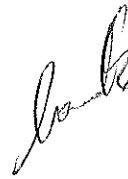
In occasione di ciascuno sciopero che interessi i servizi minimi essenziali, i responsabili di settore interessati individuano i nominativi del personale esonerato dallo sciopero e tenuto a garantire le prestazioni indispensabili avendo cura di individuare gli stessi, ai sensi di legge.

In caso di mancato accordo il Responsabile di settore provvederà a predisporre una graduatoria per categoria e profilo professionale e per anzianità di servizio dalla quale attingere a rotazione per assicurare la copertura dei contingenti stabiliti sopra, partendo dal personale con minor anzianità.

ART. 5 FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL DEL 22.01.2004

Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e successive modifiche ed integrazioni, che per l'anno 2012 sono state fissate con determinazione n. 390 in data 05.10.2012 del Responsabile del Settore Segreteria e Personale e dalla Giunta comunale con deliberazione n. 96 del 08.10.2012, ove sono state tracciate anche le linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica, come segue:

Cg  

 Uil 
FP-CGIL  

COMUNE DI ZUGLIANO

RISORSE STABILI

ART. 31 E SS. CCNL 22.02.2004 – ANNO 2012–		
RISORSE STABILI		
C.C.N.L. 01.04.1999 Art. 15, comma 1,		
Lettere b,c,f,g,h,i,j,l		€ 45.964,66
Art. 15, comma 1, lettera a)		
Ex art. 31, comma 2 CCNL 1995-98		€ 2.699,20
(straordinario P.O.)		
CCNL 05.10.2001 Art. 4		
(Monte salari 1999: € 459.132,41)		
Comma 1 +1,1%		€ 5.050,46
CCNL 22.01.2004 Art. 32 – ANNO 2004 –		
(Monte salari 2001: 518.260,85)		
Comma 1 + 0,62%		€ 3.213,22
Comma 2 + 0,50%		€ 2.591,30
CCNL 01.04.1999 Art. 14, comma 4		
3% straordinario		€ 400,97
CCNL 09.05.2006, ART. 4		
(Monte salari 2003: 540.211,00)		
Comma 1+ 0,50%		€ 2.701,06
CCNL 05.10.2001 Art. 4, comma 2		
R.I.A. (retribuzione individuale anzianità)		
PERSONALE CESSATO DAL 01.01.2000:		€ 5.836,22
Rizzolo O. 21,41 (13 mensilità)	€ 278,33	
Caltran L. 137,86 (13 mensilità)	€ 1.792,18	
Ria Borgo G. 142,83 (13 mensilità)	€ 1.856,79	
Ria Dal Pra R. 92,54 (13 mensilità)	€ 1.203,02	
Cappellari P. 54,30 (13 mensilità)	€ 705,90	
TOTALE RISORSE STABILI 2012		
(ENTRO IL LIMITE DEL FONDO 2010 PARI A EURO 72.496,46)		
		€ 68.457,09

RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO

Incentivi ufficio LL.PP: (Art. 92 D.LGS. 163/06) - previsione -	€ 12.774,50
Incentivi ufficio Ed. privata (Art. 92 D.LGS. 163/06) - previsione -	€ 10.113,05



 FP-C61L

COMUNE DI ZUGLIANO

Risparmi lavoro straordinario anno 2011 (art. 15, co. 1, lett. m)	€	8.974,21
Censimenti Istat	€	2.702,19
TOTALE RISORSE VARIABILI 2012	€	34.563,95

Totale complessivo fondo 2012

103.021,04

ART. 6 INDENNITA' VARIE

Indennità per specifiche responsabilità – Art. 17, comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999

Per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità del personale appartenente alle categorie B e C attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e d'anagrafe è riconosciuto un compenso annuale nella misura di € 300,00.

Indennità per specifiche responsabilità – art.17, comma 2, lett.f) CCNL 01.04.1999

Viene riconosciuta l'indennità di € 500,00 annui per lo svolgimento degli adempimenti previsti dall'art. 146 del D. Lgs. n. 42/2004 in materia di rilascio delle autorizzazioni paesaggistiche, così come stabilito con determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 08.09.2010 avente ad oggetto "Costituzione nucleo di tutela paesaggistica comunale ai sensi dell'art. 146 del Decreto Legislativo 22.01.2004 n. 42".

Indennità di rischio – Art. 37 CCNL 14.09.2000

Viene riconosciuta l'indennità di rischio, nella misura di € 30,00 mensili, ai dipendenti appartenenti alla squadra operai e ai dipendenti con mansioni di assistente domiciliare, avuto riguardo alla continua esposizione dei medesimi, durante l'attività lavorativa, a condizioni di rischio potenzialmente pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale dovuta, per i primi, all'impiego di attrezzature e strumenti che possono determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti nonché rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione e postura, mentre, ai secondi, alla esposizione a rischi di lesioni, traumi, malattie connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

Indennità di disagio – Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01.04.1999

Viene riconosciuta l'indennità di disagio, nella misura di € 29,00 mensili, alle dipendenti appartenenti alla categoria C che, con particolare articolazione dell'orario di lavoro settimanale, garantiscono l'apertura dell'ufficio demografico nel giorno di sabato. Il compenso sarà riconosciuto per l'effettivo svolgimento del servizio e, quindi ridotto, in caso di assenze nei giorni di sabato nei quali avrebbero dovuto svolgere il servizio di apertura dello sportello.

Indennità maneggio valori – art. 36 CCNL 14.09.2000

L'indennità viene corrisposta in misura giornaliera al personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa, sulla base di attestazioni da parte dei Responsabili di settore, per le sole giornate di effettivo servizio prestato nelle quali il lavoratore sia impegnato, nella misura di seguito indicata:

- € 0,52 al giorno per un importo maneggiato medio mensile fino a € 10.000,00;
- € 1,03 al giorno per un importo maneggiato medio mensile da € 10.000,00 fino ad € 25.000,00;
- € 1,55 al giorno per un importo maneggiato medio mensile superiore ad € 25.000,00;



UCC FPL



FR-C611





14/11/2011



COMUNE DI ZUGLIANO

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Si approva il progetto "Adeguamento della modulistica esistente per l'Ufficio Anagrafe" come da scheda allegata sub A;

Si approva il progetto "Progetto "Incentivo introiti ICI" con le modalità già definite in seno al Contratto Decentrato Integrativo 2011 art. 4;

Si approva il progetto "Chiamate urgenti squadra Esterna" legate ad eventi eccezionali per i quali si richiede l'intervento di componenti della squadra stanziando allo scopo l'importo di euro 2.500,00, prevedendo il costo per singola chiamata da riconoscere al dipendente in euro 65,00.

Viene inoltre approvato il progetto "Interventi per manifestazioni squadra esterna" in relazione ad interventi da effettuare fuori dall'orario d'ufficio per feste popolari, manifestazioni sportive, manifestazioni culturali, previa autorizzazione del Responsabile di Settore stanziando allo scopo l'importo di euro 1.000,00, prevedendo il costo per singola chiamata da riconoscere al dipendente interessato in euro 30,00.

Si approva il progetto "Obiettivi gestionali affidati ai responsabili nel Piano Risorse ed Obiettivi (PRO)" come da scheda allegata sub B;

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DI UTILIZZO DELLE RISORSE

PREVISIONE	Anno 2012
Progressioni orizzontali già attribuite	€ 16.696,08
Indennità di comparto	€ 10.789,44
Nuove progressioni orizzontali	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 1.440,00
Indennità di disagio	€ 696,00
Indennità di responsabilità	€ 500,00
Indennità incarico ufficiale stato civile e anagrafe	€ 600,00
Indennità maneggio valori	€ 325,00
Progetto "Adeguamento modulistica Ufficio Anagrafe"	€ 520,00
Progetto "Chiamate urgenti squadra esterna"	€ 2.500,00
Progetto "Interventi per manifestazioni squadra esterna"	€ 1.000,00
Progetto "scheda PRO"	€ 38.364,78
Progetto "Incentivo introiti ICI"	€ 4.000,00
Incentivo progettazione D.Lgs. n. 163/2006 art. 92 c.5	€ 12.774,50
Incentivo Piani urbanistici D.Lgs.163/2006 art.92 c.6	€ 10.113,05
Incentivo Censimento	€ 2.702,19
TOTALE COMPLESSIVO	€ 103.021,04

CA
[Signature]
[Signature]
[Signature]
FP-C611
[Signature]
[Signature]
[Signature]

COMUNE DI ZUGLIANO

ALLEGATO A) al contratto decentrato integrativo territoriale anno 2012

PROGETTO "ADEGUAMENTO MODULISTICA ANAGRAFE"

PERSONALE COINVOLTO: N. 2 dipendenti Settore Servizi alla Popolazione:

- DAL FERRO Cinzia;
- ZAVAGNIN Lucianella.

RESPONSABILE DEL PROGETTO: Responsabile del Settore Servizi alla Popolazione.

DESCRIZIONE: il progetto ha come finalità l'adeguamento della modulistica in uso presso l'ufficio anagrafe relativa all'autocertificazione e alle dichiarazioni sostitutive di atto notorio oltre che alle diciture da riportare sui certificati veri e propri alle modifiche introdotte con la L. 12/11/2011 N. 183 – art. 15 la cui finalità è di consentire una completa decertificazione nei rapporti tra P.A. e privati. La suddetta normativa va a ridefinire le modalità di applicazione del D.P.R. 28/12/2000 N. 445 (Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa).

Inoltre con la novella introdotta dal D.L. 09/02/2012 n. 5, convertito con modifiche nella L. 04/04/2012 N. 35, che ha introdotto la c.d. "residenza in tempo reale", la modulistica relativa alle iscrizioni /cancellazioni anagrafiche e cambi d'indirizzo andrà sostituita integralmente.

IMPORTO DESTINATO AL PROGETTO: € 520,00.

TERMINE ULTIMO PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO: scadenza immediata in concomitanza con l'entrata in vigore della nuova normativa.

MODALITA' DI DISTRIBUZIONE DEI FONDI TRA I PARTECIPANTI:

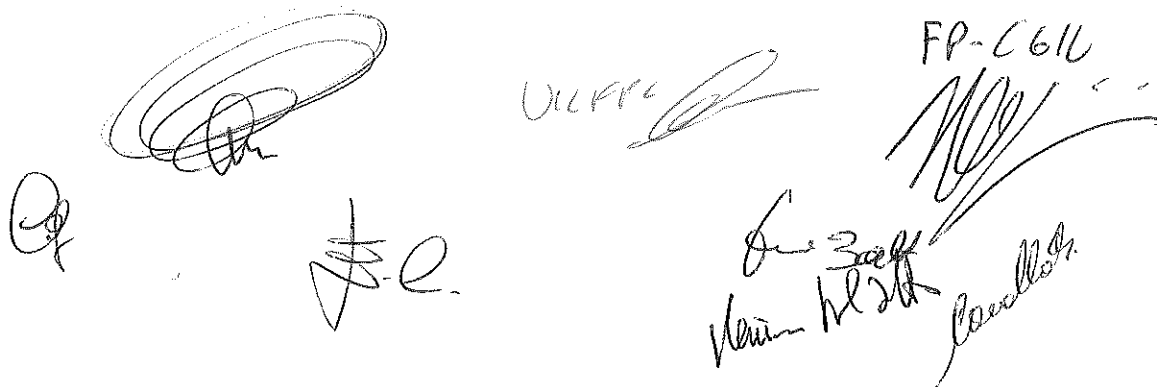
FASE 1: determinazione, da parte della Responsabile del progetto, dell'importo definitivo da riconoscere in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo (es. raggiungimento 100% importo 520,00)

FASE 2: l'importo determinato nella fase 1 viene ripartito dalla Responsabile del Progetto al personale coinvolto, previa valutazione dell'apporto qualitativo e quantitativo di ciascuno al progetto come di seguito descritto:

Nominativo	Percentuale di apporto qualitativo e quantitativo	importo
Dipendente n. 1	75,00%	390,00
Dipendente n. 2	25,00%	130,00
Totale	100,00 %	520,00

LIQUIDAZIONE

La liquidazione del progetto avverrà a consuntivo con determinazione del Responsabile del Personale.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there are initials that appear to be 'V.L.F.' and 'J.E.'. On the right, there is a large signature with the handwritten code 'FP-C610' above it, and another signature below it.

COMUNE DI ZUGLIANO

ALLEGATO B) al contratto decentrato integrativo territoriale anno 2012

PROGETTO "OBIETTIVI GESTIONALI AFFIDATI AI RESPONSABILI NEL PIANO RISORSE ED OBIETTIVI (P.R.O)"

PERSONALE COINVOLTO:

- Tutto il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Ente, esclusi i titolari di posizione organizzativa.

RESPONSABILE DEL PROGETTO:

- Tutti i Responsabili di Settore, per quanto di propria competenza.

DESCRIZIONE:

Il fondo della contrattazione decentrata, nella parte residuale, rimasta dopo la corresponsione delle progressioni economiche, delle indennità varie e dei progetti, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di PRO 2012, viene suddiviso come descritto nelle seguenti fasi:

1. CALCOLO PREMI TEORICI: Mediante l'utilizzo di appositi coefficienti si calcola il premio teorico di ciascun dipendente in modo da rapportarlo alla tipologia contrattuale dello stesso (es. tempo pieno = 100, part time 24/36 =66,67) ed ai mesi lavorati, ove per conteggiare n. 1 mese occorre aver maturato lavorativamente almeno 15 giorni, fatte salve le ferie godute (es. dipendente che ha lavorato tutto l'anno=100, dipendente che ha lavorato solo 3 mesi=25,00).

2. Il premio teorico di ciascun dipendente, calcolato come al punto 1 viene suddiviso in due parti:

A) 40% PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:

- Al suddetto importo, viene applicata la percentuale di "raggiungimento dell'obiettivo del settore di appartenenza", così come verificata e certificata dal Nucleo di valutazione dell'Ente (o comunque dall'organismo di valutazione preposto) per ciascun Responsabile (es. se tutti gli obiettivi del settore x sono pienamente raggiunti si applicherà la percentuale del 100%).

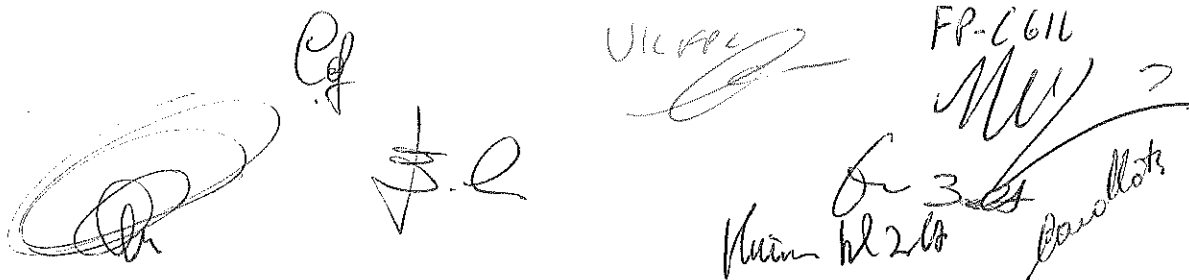
- Eventuali economie saranno attribuite in parti uguali ai dipendenti dell'Ente appartenenti al settore o ai settori che abbia/abbiano conseguito la più alta percentuale sul raggiungimento degli obiettivi e che avranno ottenuto un punteggio da 90 a 100 in sede di valutazione della performance individuale quali-quantitativa come di seguito descritta.

B) 60% PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE QUALI-QUANTITATIVA:

- Al suddetto importo, viene applicato il punteggio scaturente dalla valutazione del relativo Responsabile di settore, come da apposita scheda allegato C).

- Eventuali economie rimarranno nella disponibilità del settore di appartenenza del dipendente la cui valutazione ha generato dette economie e saranno attribuite ai dipendenti appartenenti al settore medesimo che avranno ottenuto un punteggio da 90 a 100 in sede di valutazione della performance individuale quali-quantitativa.

In difetto le relative economie saranno attribuite equamente ai dipendenti degli altri settori che avranno conseguito nella scheda di valutazione della performance individuale quali-quantitativa una votazione maggiore o pari a 90/100.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. To its right are the initials 'C.F.' and 'J.L.'. Further right, there is a signature that appears to be 'VICAR' and another that looks like 'FR-2611'. Below these, there are more signatures, including one that says 'Mey' and another that says 'Parollotti'. There are also some numbers and other markings, such as '3' and 'hl 2/8'.

COMUNE DI ZUGLIANO

ALLEGATO C) al Contratto decentrato Integrativo Territoriale anno 2012

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2012

SETTORE: ...
RESPONSABILE ...
DIPENDENTECAT. -

1. VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE QUALI-QUANTITATIVA

VOCE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNABILE
Abilità tecnico-operative (precisione, rapidità, qualità nella prestazione)	Da 0 a 20
Autonomia ed iniziativa personale	Da 0 a 20
Disponibilità e collaborazione con i colleghi	Da 0 a 20
Apporto agli obiettivi del settore	Da 0 a 20
Capacità di adattarsi a situazioni straordinarie	Da 0 a 20
TOTALE	Da 0 a 100

Zugliano, ...

Il Responsabile di Settore

FP-C616
V. P. P. E. ...
M. ...
M. ...
M. ...
M. ...
M. ...
M. ...